



## LISTE DES FONCTIONNALITÉS

### Module de gestion du personnel

#### Dossier de collaborateur

Base d'adresses	Saisie centralisée des données des collaborateurs (numéro d'employé, date de naissance, adresse, date d'entrée en fonction etc.)
Formation	Accès à toutes les formations parcourues par le collaborateur
Expérience professionnelle	Saisie de l'historique professionnel du collaborateur
Connaissances en informatique	Saisie des connaissances en informatique (Outlook, Word, Excel, internet etc.) du collaborateur
Expérience en projets	Saisie de l'expérience en projets du collaborateur
Connaissances de langue	Saisie de connaissances de langue du collaborateur d'après le cadre européen commun de référence pour les langues (CECR)
Certificats	Gestion de certificats de travail et de curricula vitae

#### Entretien individuel / évaluation à 360°

Grille de compétences	Saisie flexible des catégories de compétences
Grille d'évaluation	Saisie flexible de paramètres d'évaluation
Auto-évaluation	Possibilité d'auto-évaluation par le collaborateur en ligne
Évaluation externe	Possibilité d'évaluation par le supérieur / les collaborateurs
Mise en ligne	Individuelle ou interdépartementale, avec date de mise en ligne
Réalisation	Statuts et mécanismes de contrôle (évaluations ouvertes / terminées)
Information	Invitations et rappels par liste de mailing
Version imprimable	Impression d'entretien prêt à être signé par une pression de touche
Statistiques	Statistiques des évaluations (homogènes)
Langues	Système multilingue (standard: DE, EN, FR, IT)

#### Convention d'objectifs (Management by Objectives)

Objectifs	Objectifs à définition libre
Catégories de mesures	Catalogues de mesures à définir
Grille d'évaluation	Possibilités flexibles d'évaluation
Objectifs de performance	Définition des objectifs de performance
Objectifs de développement personnel	Définition des objectifs de développement personnel
Évaluation de l'atteinte des objectifs	Degré d'atteinte et salaires
Dates	Outil de gestion: dates et responsabilités
Salaire	Base du système de salaire et de bonus
Statistiques	Statistiques des évaluations (homogènes)



## Gestion des compétences et développement du personnel

Base de données	Sauvegarde centralisée de toutes les compétences
Recherche	Recherche de compétences clé
Profil de collaborateur	Aperçus des compétences totales des collaborateurs (curriculum et compétences venant de l'entretien individuel)
Aperçu des compétences	Visualisation du niveau des compétences à l'intérieur d'un département
Comparaison de compétences	Comparer les compétences selon critères flexibles
Ratios de gestion	Statistiques

## Gestion de succession / potentiels

Définition	Nomination de titulaires stratégiques de poste
Recherche de potentiels	Trouver des successeurs qualifiés à l'intérieur de l'entreprise
Planification	Préparation spéciale de candidats qualifiés
Homogénéité	Reconnaître et analyser le savoir-faire de manière interdépartementale

## Gestion de recrutement / E-Recruiting

Vacances	Gestion et avis de vacance
Avis d'emploi	Publication sur intranet et internet
Demande d'emploi	Possibilité de demande d'emploi en ligne
Candidature spontanée	Possibilité d'envoi de candidatures spontanées
Dossier	Classement de dossiers de candidature et de documents
Annonces	Interface avec Unio / Jobwinner
Plateformes d'emploi	Annonces individuelles par plateforme – sauvegarde des sources de candidature
Communication	Correspondance électronique et sur papier avec les candidats
Abonnements	Possibilité d'abonnement à des résultats de recherche prédéfinis par courrier électronique
Flux RSS	Nouvelles d'emploi au récepteur de flux RSS de votre choix
Pool de candidats	Base de données centralisée des candidats qualifiés
Avis d'offre d'emploi	Avis internes de vacances
Rapports	Création de rapports préformatés: Avis d'emploi, listes de candidats, comparaison de candidats, profils d'évaluation
Ratios de gestion	Préparation et visualisation des statistiques

## Gestion de la formation

Besoin de formation	Planning des formations nécessaires d'après le MbO par une pression de touche
Planning de formation	Gestion individuelle par collaborateur
Convention de formation	Convention contractuelle des objectifs de formation
Qualifications	Atteinte des objectifs de formation
Ratios de gestion	Statistiques des mesures de formation prises